

仁濟醫院王華湘中學



學校周年計劃
2022-2023 年度

2022-2023 年度關注事項

1. 理順「華湘人」文化，強化價值教育，培養學生正向人格，深化關愛文化。
2. 培育學生「反思求進、自我完善」的精神，持續強化學生自主學習能力，發揮個人潛能，營造重學氛圍。

關注事項一：理順「華湘人」文化，強化價值教育，培養學生正向人格，深化關愛文化。

預期成果/目標	策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人
1.1 培育學生「承擔」、「堅毅」、「尊重」及「關愛」的「華湘人」特質，懂得律己愛人，尊重差異，建立學生對「華湘人」的身份認同。 1.2 培養學生建構積極健康的人生觀，以及提升學生的價值判斷能力。 1.3 培養學生發展良好的公民素質，關心社會、國家及世界。	1.1.1 檢視並重塑「華湘人」文化，培養學生勇於承擔、堅毅自強、尊重他人、關愛家國的素養。 1.1.2 透過常規課堂推動正向價值教育，系統地推行價值教育，培育學生的同理心、責任感，以及明辨是非、敢於解難的能力。 1.1.3 加強班主任的「班級經營」策略，建立班級的凝聚力，以加強生生及師生的關係。 1.1.4 透過提供多元化的活動，讓學生培養良好的公民素質，關愛家國，增強對國民身份的認同。 1.1.5 通過家校合作，以講座及活動的形式促進家長掌握如何施行價值教育。 1.1.6 積極推動學生參與親子及社區關愛活動。	全學年	70%教師認為有關措施/策略能達成預期成果/目標。 70%家長認為有關措施/策略能達成預期成果/目標。 70%學生認為有關措施/策略能達成預期成果/目標。	- 持份者問卷，包括教師、家長及學生的問卷調查； - APASO 問卷 - 相關活動問卷調查及紀錄。	- 校風與學生支援行政範疇及其轄下各組別之負責人 - 學生表現行政範疇及其轄下各組別之負責人 - 融合教育統籌小組

關注事項二：培育學生「反思求進、自我完善」的精神，持續強化學生自主學習能力，發揮個人潛能，營造重學氛圍。

預期成果/目標	策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人
2.1 培育學生自重自省意識，掌握自己的強弱項，訂立求學及成長的合理目標，以及執行計劃。 2.2 各持分者提供不同機會，於課堂內外發掘學生的多元潛能。 2.3 深化教師照顧學習差異的能力，以及協助教師掌握「適異教學」技巧，並成功於課堂施行。	2.1.1 推展「自我完善」理念，學生透過自我認識，認識個人特質，通過不斷反思及發展，養成自我完善的心態，發掘個人潛能。 2.1.2 協助學生因應個人特質和能力，在個人、家庭、社會及國家的不同層面反思己責，訂立目標，並規劃未來。 2.1.3 於不同學科推動適異教學，按學生的學習差異情況，從學習環境、學習內容、學習過程及學習成果四個方面進行調節及施行適異教學。 2.1.4 持續推動學生參與校外各類比賽及活動，發揮己長。 2.1.5 成立「萃才計劃」，甄選及培育尖子。	全學年	70%教師認為有關措施/策略能達成預期成果/目標。 70%家長認為有關措施/策略能達成預期成果/目標。 70%學生認為有關措施/策略能達成預期成果/目標。 - 參與比賽/活動次數	- 持份者問卷，包括教師、家長及學生的問卷調查； - 各科組有關本關注事項的討論紀錄； - 相關科組有關課程及活動時相關討論的紀錄。	- 學與教行政範疇及其轄下各組別之負責人 - 聯課活動組 - 資優教育組 - 學習支援組

2022-2023「學校發展津貼」計劃書

學校：仁濟醫院王華湘中學

開辦班級數目：24

學校發展津貼財政預算

學校發展津貼(2022-2023)	\$ 654,506.81
預算支出	\$ 656,538.00
結餘	\$ (2,031.19)

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 培育學生閱讀習慣及提昇學生溫習空間	1.1 協助籌辦閱讀活動以培育學生閱讀習慣 1.2 提昇學生溫習空間	- 聘用 1 位合約制職員	- 管理學生借閱數據，分擔老師行政工作，亦可鼓勵學生閱讀。	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	1 位合約制職員，1 年 12 個月薪酬 (包括 5%強積金供款): \$266,658.00	- 學生借閱圖書報告 - 能完成所編配工作	- 工作表現評核	閱讀學習組總負責老師
2. 紓緩老師教學工作及促進學生學習效能	2.1 減輕老師課擔 2.2 更多科目分組上課，減低師生比例，促進學生學習效能	- 聘用 1 位合約制教師	- 減輕老師課擔，使老師能有更充裕空間備課及協助學生應付公開考試。 - 減低師生比例，使教師更容易照顧學生學習差異。	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	1 位合約制職員，1 年 12 個月薪酬 (包括 5%強積金供款): \$389,880.00	能完成所編配工作	- 工作表現評核	科主任

2022-2023 「整合代課教師津貼」計劃書

學校：仁濟醫院王華湘中學

開辦班級數目：24

「整合代課教師津貼」財政預算

2021-2022 「整合代課教師津貼」結餘	\$ 3,818,898.05
2022-2023 「整合代課教師津貼」收入 ^(註一)	\$ 4,699,800.00
預算支出	\$ 4,098,475.00
結餘	\$ 4,420,223.05

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 紓緩老師教學工作及促進學生學習效能	1.1 減輕老師課擔 1.2 更多科目分組上課，減低師生比例，促進學生學習效能	聘用 5 位合約制教師	- 減輕老師課擔，使老師能有更充裕空間備課及協助學生應付公開考試。 - 減低師生比例，使教師更容易照顧學生學習差異。	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	5 位合約制教師，1 年 12 個月薪酬 (包括 5%強積金供款): \$2,872,690.00	能完成所編配工作	- 工作表現評核	科主任
2. 紓緩老師教學工作及促進學生學習效能	2.1 減輕老師課擔 2.2 協助科本行政工作	聘用 1 位合約制助理教師	- 減輕老師課擔，使老師能有更充裕空間備課及協助學生應付公開考試。 - 協助科本行政工作，分擔老師工作	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	1 位合約制副教師，1 年 12 個月薪酬 (包括 5%強積金供款): \$214,200.00	能完成所編配工作	- 工作表現評核	科主任

3. 支援學校 行政工作	3.1 協助支援學校 行政工作	- 聘用 2 位合約 制職員	- 減輕老師行政工 作	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	2 位合約制職員， 1 年 12 個月薪酬 (包括 5%強積金供 款): \$407,757.00	- 能完成所編 配工作	- 工作表現 評核	負責老師
4. 支援學生 輔導工作	4.1 協助支援學生 輔導，處理不 同個案	- 聘用 2 位合約 制社工	- 減輕老師行政工 作 - 處理不同學生輔 導個案	由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	合約制社工，1 年 12 個月薪酬 (包括 5%強積金供款): \$603,828.00	- 能完成所編 配工作	- 工作表現 評核	負責老師

註一: 凍結 5 個高級學位教師(SGM)職位